



NEWSLETTER

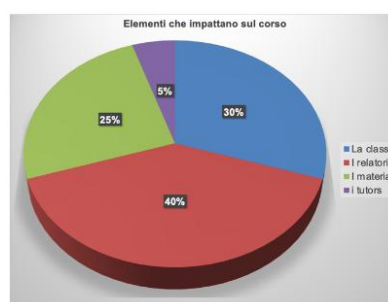
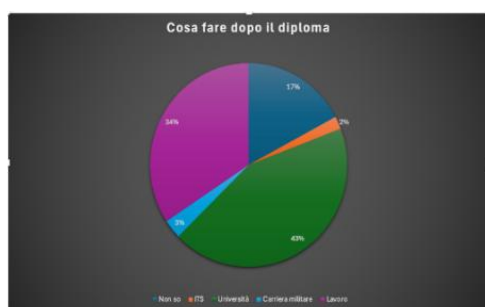
gennaio – giugno 2025

A – ATTIVITA' PER I GIOVANI

Alla fine del mese di marzo si sono concluse le nostre attività formative su Roma per l'anno scolastico 24/25. Per quanto riguarda il corso giovani & Impresa (G&I) che eroghiamo su licenza della Fondazione Sodalitas di Milano, sono stati svolti 21 corsi (5 licei scienze applicate, 14 Istituti tecnici e 2 Alberghiero), che hanno visto coinvolti 380 studenti di 5 Istituti superiori di Roma.



Tra le varie misure che ricaviamo sui corsi citiamo: Il livello di gradimento mediato su tutti i corsi pari a 8,2, il test di apprendimento pari al 79% ed infine circa il 40% è la misura dell'impatto ottenuta dalle risposte che i ragazzi danno dopo il corso rispetto a quelle date prima del corso sull'atteggiamento verso il mondo del lavoro. Dal feedback che i ragazzi danno sia sull'utilità del corso che sul suo svolgimento si sono avuti commenti molto positivi. Il nostro impegno ha visto coinvolti 14 soci (in media 3,3 per ogni corso), per un totale di oltre 400 ore di impegno fra la conduzione dei corsi, la loro preparazione e le varie analisi per la stesura del rapporto finale consegnato ai vari tutor scolastici di riferimento. Di seguito due grafici sulle scelte fatte dagli studenti dopo il diploma e su come 4 elementi chiave impattano sul corso.



Il 13 giugno si è svolta a Milano la riunione annuale del network Sodalitas cui ha partecipato il socio Antonio Malvestio; alla riunione erano presenti i rappresentanti di 11 associazioni che erogano il corso G&I in 10 regioni italiane. In tutto il network sono stati erogati 335 corsi che hanno visto coinvolti 5571 studenti e 172 relatori. Abbiamo ricevuto la nuova versione del corso 2025 ed è stata montata nel nostro Drive: nelle prossime settimane si incontrerà il team dei docenti per conoscere le modifiche ed i miglioramenti ed essere pronti per il nuovo anno scolastico 25/26.

Nel periodo gennaio - maggio 2025 sono stati condotti 6 corsi Start up in quattro diversi istituti, Federico Caffè, IPSOA (sedi Elsa Morante ed Argoli) ed infine Lattanzio DI Vittorio. Sono stati coinvolti 140 studenti con gradimento medio: 80% (target 70%) mentre il risultato del test di comprensione è stato in media del 70% (target 70%). Il corso Start up per sua natura differisce notevolmente dagli altri corsi Seniores; infatti, la parte dedicata alla teoria è di circa il 30% dell'intero seminario mentre il rimanente 70% è utilizzato per condurre lavori di gruppo. Una volta di fronte al fatto di dover portare avanti progetti di gruppo per molte ore, gli studenti hanno dimostrato, nonostante il notevole interesse, qualche difficoltà a mantenere alta la concentrazione sugli obiettivi definiti da ciascun progetto. Nonostante ciò, come dimostrato dai risultati del test finale relativo alla comprensione, si può dire che il seminario è stato "digerito" bene e la metodologia presentata è stata compresa ed utilizzata discretamente. In conclusione, anche in questo semestre abbiamo avuto la conferma che il programma Start up merita di essere mantenuto anche nel prossimo AS 2025-26: va precisato che il corso è ora un nostro corso originale, differente da quello predisposto dal gruppo Sodalitas di Varese. Abbiamo anche il nuovo logo:



Per il corso di Informazione e Comunicazione abbiamo fatto 4 corsi nel periodo gennaio-giugno 25 con l'usuale riscontro molto positivo. Da notare che questo corso ci ha ben presentato presso la scuola G. Bruno dove l'anno prossimo faremo anche gli altri corsi.

B – COOPERAZIONE EUROPEA

Il progetto MAB (Mentoring Across Borders) ha visto la Final Conference il 9 dicembre a Bruxelles.

Agli inizi del 2025 sono stati finalizzati i relativi documenti che hanno permesso la chiusura positiva del progetto, anche a seguito di successivi commenti da parte della Commissione Europea.



Seniores Italia, oltre ad avere implementato un Mentoring Hub, ha avuto la responsabilità insieme con la VSP di Torino di validare la piattaforma informatica che permette l'incontro tra mentor e mentee.

Partecipazione ai meetings online presieduti da CESES (Confederation of European Senior Expert Services), di cui Seniores fa parte, tenutisi su base mensile: si sono discusse tematiche quali il ruolo delle persone senior in Europa, fonti di finanziamento per le associazioni che si avvalgono dei Senior Expert, strumenti a supporto della didattica, basati su Informatica e Intelligenza artificiale.

Preparazione e presentazione a marzo della proposta FiLiWo50+ (**F**inancial **L**iteracy for **W**omen over 50) al bando Erasmus, sotto il coordinamento dell'organizzazione bulgara ZNANIE: il team del progetto è composto da Znanie (Bulgaria) coordinatore, Seniores e da Skills Zone di Malta.

Proposta per un progetto europeo finanziato da **UNICREDIT**, il cui obiettivo è contrastare l'abbandono scolastico per i ragazzi tra i 14-19 anni: è stato presentato a fine aprile. Coordinatore SES (Senior Expert Service) tedesca. Partner: Seniores, ZNANIE (bulgari) e ASEP (austriaci).

C – Programma MESTIERI

Nel primo semestre di quest'anno abbiamo proseguito con i corsi di formazione professionale dei migranti nel settore della ristorazione, realizzando in particolare:

- Un corso di Pasticceria con 10 partecipanti presso l'istituto Alberghiero Tor Carbone, finanziato dalla Fondazione Prosolidar e dalla erogazione liberale di un nostro associato (che abbiamo utilizzato per acquistare le divise da lavoro);



- Un corso di Pizzeria Gourmet con 10 minori stranieri ospiti della Città dei Ragazzi, che ci ha offerto anche l'opportunità di una breve intervista, diffusa sui social, per presentare la nostra associazione e il valore del volontariato, che è possibile trovare sul nostro sito www.senioresitalia.it.

Grazie alla collaborazione con l'associazione Amici di Edoardo (<http://www.amiciديوdoardo.org/>), abbiamo avviato il corso per Aiuto-Elettricisti e Aiuto-Idraulici che si sta svolgendo presso l'istituto professionale ENGIM San Paolo. Vi partecipano 8 ragazzi, italiani e stranieri, che nei prossimi mesi saranno assunti da un'azienda e completeranno la formazione sul campo in affiancamento ad artigiani esperti.



La formazione sulle Competenze Trasversali, tenuta dai volontari Seniores, oltre ad essere erogata nell'ambito dei corsi professionali sopra citati, è stata svolta anche per:

- Il progetto ChaireGynai, della Fondazione Scalabriniana, che ospita un piccolo gruppo di donne migranti in regime di semi-autonomia;
- La Biblioteca Marconi del Comune di Roma, nell'ambito di un corso di Italiano per Stranieri frequentato prevalentemente da donne immigrate.



Il semestre si è chiuso con la buona notizia dell'assegnazione al Programma MESTIERI di un nuovo finanziamento da parte della Fondazione Prosolidar, che consentirà di coprire gran parte delle attività previste nel prossimo anno.

D – PROGETTO IN MADAGASCAR

Cooperative 4 Female Empowerment in Madagascar step2 – Il progetto è stato finanziato dalla PROCTER & GAMBLE ALUMNI FOUNDATION per un importo complessivo di \$ 41.000, di cui \$ 16.000 per il primo step, realizzato nel 2022, e \$ 25.000 per lo step 2.

L'attuale fase (step 2), partita nel gennaio del 2024, è terminata a fine giugno di questo anno, ed ha interessato il villaggio Ambalanjanakomby in Madagascar, estremamente povero, sito nel Nord Ovest del paese a 320Km. dalla capitale.

Il progetto ha coinvolto 34 membri del villaggio, riuniti in un consorzio appositamente creato (denominato Tambatra & Mendrika) e prevedeva un processo di riconversione agricola e di miglioramento fondiario, attraverso la sostituzione della coltivazione del riso, in zone marginali non irrigue, con colture alternative meno esigenti di acqua, e la creazione di strutture agricole ben consolidate ed efficienti. Il progetto, dal punto di vista tecnico, è stato seguito da agronomi del locale Ministero Agricoltura.

Lo step 2 del progetto si è articolato nei seguenti punti:

- ✓ Costituzione di un consorzio;
- ✓ Acquisizione di soci interessati al progetto, (attualmente 34);
- ✓ Acquisizione di terreni agricoli da destinare alle coltivazioni previste dal progetto, messi a disposizione dagli agricoltori partecipanti al progetto (attualmente gli ettari disponibili sono 13);
- ✓ Costruzione di un magazzino deposito di 50 mq;
- ✓ Acquisto motocoltivatore con rimorchio e attrezzi agricoli;
- ✓ Acquisto sementi e concimi;

- ✓ Corsi di formazione tecnica tenuti da esperti del Ministero agricoltura;
- ✓ Lavorazione terreni, semina, coltivazione delle nuove colture (in primavera/estate: fagioli, pomodori, peperoni, altri ortaggi, in autunno/inverno: mais, soia, sorgo);
- ✓ Vendita prodotti;
- ✓ Ripartizione degli utili con una maggiore valorizzazione del lavoro rispetto al reddito fondiario realizzato con la coltivazione dei terreni messi a disposizione, nel rispetto dei costumi e usanze locali.



Soci del Consorzio



Socia al lavoro nel campo



Coltivazioni arachidi



Coltivazione di mais

Al termine dello step 2, concluso a fine giugno dell'anno in corso, si può dire che gli obiettivi previsti sono stati raggiunti:

costituzione di un consorzio, con acquisizione di 34 soci, costruzione di un manufatto in muratura da adibire ad uso magazzino/uffici, acquisto di un motocoltivatore e attrezzi agricoli, realizzazione di corsi di formazione, acquisizione di 13 ettari di terreno, di cui 6 coltivati a fagioli ed ortaggi e 7 coltivati a mais, cocomeri ed arachidi.

Il reddito complessivo ottenuto potrà essere verificato solo dopo l'avvenuta vendita dei prodotti agricoli, mais, arachidi e cocomeri, attualmente in corso. L'importo complessivo lordo dovrebbe comunque aggirarsi intorno ai 6,500/7.000 \$ lordi, ripartiti in base alla legge e usanze locali: pagamento mano d'opera ai soci per la lavorazione dei terreni (50%), pagamento affitto terreni, come reddito fondiario (30%), accantonamento per spese nella prossima gestione (20%).

In definitiva si può affermare che il progetto, pur avendo presentato all'inizio delle criticità, dovute sia alle difficoltà a lavorare in gruppo da parte dei soci, per raggiungere un obiettivo comune, mentalità questa che non rientra nella filosofia del villaggio, che ad un certo scetticismo verso le nuove tecniche agricole proposte dagli esperti del locale Ministero Agricoltura, ha fatto segnare un buon successo, raggiungendo gli obiettivi che il progetto si prefiggeva di avere nel primo anno. Fattore importante come indicatore della validità del progetto è il coinvolgimento, non

solo dei membri del Consorzio, ma anche di gran parte degli abitanti, che vedono nel lavoro cooperativistico un mezzo per migliorare e raggiungere un obiettivo comune. Indubbiamente è assolutamente necessario continuare in questa attività di cooperazione, formazione e sostegno per radicare tali concetti in modo definitivo nella mentalità degli abitanti del villaggio.

Considerata la necessità di continuare a supportare il progetto per un ulteriore anno (2026) si è ritenuto opportuno richiedere alla P&G Foundation un ulteriore finanziamento a partire dal gennaio del prossimo anno; la domanda contenente la nuova fase progettuale necessaria per l'implementazione, il radicamento e la continuazione del progetto è stata presentata a fine aprile, nei termini previsti. La conferma di un nuovo eventuale finanziamento avverrà a fine anno.

In occasione della Assemblea di Seniores del 7 aprile u.s., fu lanciata una sottoscrizione tra i soci per una raccolta fondi necessaria per far proseguire il progetto in attesa del nuovo eventuale finanziamento richiesto alla P.&G. Alumni. L'importo minimo necessario stimato era di 2.400 euro, l'adesione da parte dei soci è stata superiore alle previsioni e si sono raggiunti € 3.450, cifra che aggiunta a quanto verrà incassato dal Consorzio per la vendita dei prodotti, consentirà la gestione economica del programma per il corrente anno.

Il progetto è stato presentato anche durante la riunione mondiale del Network dei P&G Alumni che si è tenuta in maggio a Berlino

P&G ALUMNI FOUNDATION		Seniores Italia Lazio	
• Grant Winner 2023 (\$25,000) & 2021 (\$16,000) • Serving Madagascar, Africa • "Cooperative 4 Female Empowerment" • Transforms the lives of ~2000 people in the remote village of Ambalanjanakomby, northern Madagascar. With almost all residents living in poverty, Seniores Italia's initiative establishes a 'social cooperative' to create income-producing businesses and empower women.		Improving Lives Now & for Generations	
	Remembering Grant Champion Giampaolo Calcari		
Thanks to Grant Alumni: Valentino D'Antonio, Paolo Cerullo, Cinzia Gaeta, Antonio Malvestio, Riccardo Vitale, Lucio Caporali and Fabio Ficca.			



Enrico D'Onofrio della P&G Alumni Foundation mentre presenta le slides relativi al nostro progetto. È stato ancora una volta ricordato il compianto Giampaolo Calcari.

E – ALTRE ATTIVITÀ ASSOCIATIVE

ASSEMBLEA ORDINARIA – Il 7 aprile 2025 si è tenuta l'Assemblea Ordinaria che ha provveduto alle incombenze statutarie. Nell'Ordine del Giorno era incluso l'aggiornamento relativo alle borse di studio istituite in memoria di Giampaolo Calcari: il bando è stato inviato alle scuole ed attendiamo le richieste da alcuni studenti che abbiamo individuato come possibili beneficiari durante le interviste dei corsi G&I.

PROGETTO “PER UNA VITA STRAORDINARIA” - Il progetto “Per una vita straordinaria” ha visto un semestre di crescita e condivisione. Nei primi sei mesi del 2025 il progetto ha infatti compiuto un significativo passo avanti, grazie a due esperienze chiave:

1. Nuovo Gruppo all 'Over Aris Garden Senior Living

È stato avviato con successo un secondo gruppo “Per una vita straordinaria” presso il residence Over Aris Garden nel quartiere AXA di Roma. La struttura, studiata per promuovere autonomia e convivialità, offre spazi ampi e un bellissimo giardino, perfetti per le nostre attività. Nei primi tre incontri si è registrata una partecipazione media di 15 persone per sessione, tra racconti, condivisioni e stimoli alla riflessione quotidiana. È una grande soddisfazione constatare come “la piantina” seminata due anni fa stia continuando a crescere e a diffondersi in nuovi contesti!



a. l'Over Aris Garden residence

2. Seminari di Orientamento Finanziario per senior

Abbiamo avviato una serie di tre incontri tematici per aiutare le persone over 65 a gestire le proprie finanze in modo semplice, consapevole e autonomo. I tre eventi erano aperti a tutti i soci. Gli appuntamenti realizzati sono stati:

- I. Il benessere finanziario – strumenti e mindset per una serenità economica;
- II. Le truffe – come riconoscerle e prevenirle;
- III. Pianificazione finanziaria e successoria – strategie per il futuro e la protezione del proprio patrimonio.

I CAFFÈ DEI SENIORES – Nel primo semestre 2025 abbiamo tenuto ben 3 Caffè. Il primo il 7 febbraio su Intelligenza Artificiale con la partecipazione di ospiti esterni e di molti soci. Il secondo il 13 maggio per una esercitazione sulla piattaforma informatica sociale, per rispondere alle esigenze dei soci che desideravano supporto per l'utilizzo di telefonini, tablets e computers con le applicazioni della nostra Suite di Google. Il terzo il 5 giugno, disegnato per conoscerci meglio; la sessione è stata gestita da Lucio Caporali che ha utilizzato le tecniche seguite nelle riunioni del progetto di "Una vita Straordinaria" e ha permesso ad alcuni soci di ben aprirsi agli altri.



Il caffè su Intelligenza Artificiale presso il CSV

Si è notato come la partecipazione sia andata diminuendo. Il socio Paolo Cerullo ha inviato a tutti i soci un questionario per studiare le motivazioni e le eventuali difficoltà che limitano la partecipazione. Si lavorerà insieme su quanto trovato per arrivare ad una piena comprensione delle problematiche di partecipazione di tutti i soci.

Il 14 maggio la nostra associazione ha partecipato all'organizzazione di un evento su Intelligenza Artificiale organizzato dal socio Sgambati sulla falsariga del nostro Caffè su AI, presso un circolo privato: l'evento ha avuto un notevole successo.



NUOVI SOCI – Il 24 gennaio 2025 è entrato il nuovo socio Enrico Ponzetta, attivo da subito nei corsi per Start Up.

Il 28 febbraio 2025 è entrata la nuova socia Paolo Di Toma che ha iniziato a familiarizzarsi con le attività sociali.

Ai nuovi soci va il nostro caloroso benvenuto ed un ringraziamento speciale va a tutti i soci per come si stanno impegnando in attività dell'associazione.

- o O o -

